

CODICE ETICO MAGROIMPIANTI S.R.L.

La MAGRO IMPIANTI SRL intende promuovere all'interno della propria azienda e condividere con i propri fornitori, appaltatori e subfornitori una precisa Politica di Responsabilità Sociale attraverso il presente Codice Etico della Società, il quale:

1. mira al coinvolgimento delle parti interessate (quali dipendenti, fornitori, Clienti, parti sociali e istituzioni) affinché possano partecipare attivamente, insieme alla Proprietà e alla Direzione aziendale, all'impegno volto alla responsabilità sociale.
2. prevede che venga approntato un piano di comunicazione esterna per rendere noto in modo regolare alle parti interessate tutte le informazioni pertinenti alla responsabilità sociale dell'azienda e relative a:
 - lavoro minorile;
 - lavoro obbligato;
 - salute e sicurezza;
 - libertà di associazione;
 - diritto di contrattazione collettiva;
 - discriminazione;
 - pratiche disciplinari;
 - orario lavorativo;
 - retribuzione.
3. impegna la Direzione ad ascoltare le parti sociali e le organizzazioni non governative in modo continuativo per una fattiva collaborazione nell'intento di coniugare al meglio gli interessi sociali con quelli finanziari.
4. mira a coinvolgere i lavoratori sul tema della responsabilità sociale attraverso:
 - momenti di sensibilizzazione e formazione;
 - continui inviti a partecipare ai tavoli di lavoro;
 - periodiche indagini di soddisfazione del personale.

Il presente Codice Etico impegna la Direzione Aziendale, oltre ogni logica di business, a garantire che:

- non sia impiegato di lavoro infantile nell'organizzazione aziendale;
- tutte le persone che l'azienda impiega prestino lavoro volontariamente;

- *la sicurezza e la salute siano poste con forza al centro dell'attività aziendale, al fine di garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre ai lavoratori o a chiunque altro possa essere coinvolto nelle attività aziendali;*
- *la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva siano rispettate;*
- *esista una pari opportunità tra le persone che lavorano in azienda e sia rifiutata ogni forma di discriminazione;*
- *le procedure disciplinari favoriscano il rispetto e lo spirito di collaborazione fra i lavoratori;*
- *l'orario di lavoro sia quello previsto nei Contratti Collettivi Nazionali; in tale ottica il lavoro straordinario è proposto solo in circostanze economiche eccezionali e di breve periodo;*
- *la retribuzione di ciascun lavoratore sia proporzionata alla quantità e alla qualità del proprio lavoro ed che sia, in ogni caso, sufficiente ad assicurare a sé e alla propria famiglia un'esistenza dignitosa.*

Con il presente Codice Etico, La MAGRO IMPIANTI SRL si impegna infine a garantire che:

- *ci sarà, a tutti i livelli dell'organizzazione, piena collaborazione nel corso delle attività di monitoraggio e di verifica;*
- *le azioni di rimedio verso eventuali "non conformità", rispetto al presente Codice Etico ed alle prescrizioni contenute nel manuale di Responsabilità Sociale saranno implementate tempestivamente.*

Parma, 31.01.24

Il Legale Rappresentante

MAGRO IMPIANTI S.r.l.
Via Strasburgo, 31/A
43123 Parma (PR)
.....
C.F. e P.IVA 04589940875